

Psicol



# Portafolio de servicios

¡Creamos entornos de trabajo productivos, saludables y felices!



# Psicol

Somos una empresa comprometida con la calidad en la prestación de servicios de la psicología aplicada a la productividad, la salud y la felicidad de las organizaciones y en el suministro de sistemas de información eficientes para la gestión integral de la seguridad y salud en el trabajo.

## **Más de 10 años de experiencia**

Contamos con más de 10 años de experiencia en el área de la salud y seguridad en el trabajo.

## **Metodología ágil**

Tenemos una metodología ágil para implementar soluciones integrales en el menor tiempo y con la mayor calidad.

## **Calidad**

Implementamos criterios técnicos, de calidad y siguiendo las normas jurídicas y técnicas en Latinoamérica.

## **Experiencia nacional e internacional**

Nuestro equipo de trabajo cuenta con experiencia nacional e internacional.

## **Clientes**

Nuestros clientes pertenecen a los diferentes sectores de la economía nacional e internacional.

## **SIGESA**

Contamos con una herramienta tecnológica llamada SIGESA, es un Sistema de Información Integral en Salud y Seguridad en el trabajo.



## **Misión**

En el 2022 tendremos un liderazgo reconocido en la prestación de servicios en Salud y Seguridad en el trabajo, para grupos empresariales nacionales e internacionales, basados en la rigurosidad científica y la calidad de nuestro servicio. Con un equipo de trabajo especializado y competente, empleando tecnologías adecuadas y sistemas de información integrales y efectivos.

## **Visión**

En Psicol estamos comprometidos en mejorar la vida laboral de los colaboradores de las organizaciones, brindándoles soluciones integrales para la salud y seguridad laboral con altos niveles de calidad y rigurosidad científica, creando entornos de trabajo productivos, saludables y felices.

## **Política de gestión**

Prestamos servicios de Salud y Seguridad en el Trabajo a nuestros clientes, contribuyendo al desarrollo de entornos saludables, potencializando el bienestar y la calidad de vida de los colaboradores, favoreciendo la productividad de las organizaciones, garantizando la rigurosidad científica y la calidad del servicio.



## Salud

---

Creamos soluciones al alcance de nuestros clientes en la gestión integral del riesgo psicosocial y el cuidado y mantenimiento de la salud mental de los colaboradores, aportando a la sostenibilidad de la empresa y generando bienestar en las personas.

## TI

---

Le brindamos valor agregado a las organizaciones a través del sistema que soporta la salud y la información en el trabajo.

## Gestión de proveedores

---

Consolidamos la información inicial necesaria del proveedor y lo relacionado con componentes esenciales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa proveedora.

Psicol

SALUD

## **Gestión del riesgo y la salud ocupacional**

- Evaluación de factores de riesgo psicosocial.
- Diseño e implementación de planes de intervención del riesgo psicosocial.
- Diseño del programa de vigilancia epidemiológica del riesgo psicosocial.

## **Psicología orientada a la salud y el bienestar en el trabajo**

- Atención y acompañamiento por psicología clínica y ocupacional.
- Estrategia para la prevención de la accidentalidad laboral.
- Estrategia para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas.
- Estudios para determinar el origen laboral de una enfermedad.
- Investigación aplicada a la estrategia y la gestión de las organizaciones

## **Prevención del acoso laboral y gestión del riesgo público**

- Programa para la prevención del acoso laboral.
- Programa para la gestión del riesgo público.

## **Atracción y desarrollo del talento y gestión de la productividad**

- Asesoría y pruebas psicológicas para fortalecer procesos de selección.
- Formación y desarrollo de personas.
- Asistencia técnica para el modelo de teletrabajo.
- Metodología de valoración y optimización de las cargas de trabajo.

**Evaluamos el riesgo psicosocial para toda la empresa con criterios técnicos, de calidad y siguiendo la resolución 2646 de 2008**

Siguiendo la normatividad vigente en Colombia, realizamos la evaluación de factores de riesgo psicosocial utilizando los instrumentos estandarizados por el Ministerio de Trabajo para la identificación y evaluación de los factores de riesgo psicosocial en la población trabajadora colombiana. Estos factores de riesgo pueden derivarse de condiciones intralaborales, (características, contenido y organización del trabajo), de condiciones extra-laborales (aspectos familiares, sociales y económicos de los trabajadores) y de condiciones individuales (personalidad y afrontamiento), las cuales en interacción mutua pueden influir negativamente en la salud, el bienestar y la productividad de los trabajadores. Esta evaluación es un insumo fundamental para el control y vigilancia del riesgo psicosocial en las empresas.



**Valoramos las características psicológicas que necesitan los trabajadores para afrontar de manera saludable el estrés de su trabajo**

Apoyados en instrumentos validados y adecuados para el contexto colombiano, establecemos un perfil esperado del trabajador, el cual identifica las características psicológicas que requiere el mismo para enfrentar satisfactoriamente los riesgos del cargo, de manera que la exposición a estos pueda ser afrontada de manera positiva. Esto contribuye a la prevención primaria del estrés negativo y disminuye la probabilidad de que la exposición a los Factores de Riesgo Psicosociales del cargo generen efectos adversos en la salud y en el desempeño del trabajador. Existen diferentes tipos de protectores psicológicos para el estrés, como la personalidad denominada resistente, las estrategias de afrontamiento que corresponden a la forma como actuamos ante situaciones de tensión y el sentido de coherencia como una forma de evaluar las circunstancias de la vida como significativas, predecibles y manejables.

## **Construimos perfiles de riesgo psicosocial de los cargos de interés de la empresa**

Identificamos y valoramos los factores de riesgo psicosocial inherentes a los cargos que pueden considerarse de interés. Nuestra metodología construye un perfil que detalla las fuentes de exposición psicosocial del cargo, de manera que se convierta en insumo para la gestión del riesgo y para valorar el ajuste de un candidato a las fuentes de riesgo del cargo que va a desempeñar.

Psicol

TI

Psicol

Siggesa

by Psicol

# ¿Qué es?



El Sistema de Información Integral en Salud y Seguridad en el trabajo (SIGESA) es una herramienta tecnológica que le permite a las organizaciones consolidar y gestionar toda la información generada durante la gestión de la salud y seguridad en el trabajo, de acuerdo a los lineamientos técnicos y legales vigentes determinados por las autoridades competentes. SIGESA soporta en las organizaciones la implementación y administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. SG-SST y está orientado al cumplimiento de lineamientos técnicos - legales y a las necesidades propias de las empresas.

# Módulos





## **ConSentido de vida**

Gestión de los caos especiales de salud que requieren acompañamiento, seguimiento e intervención por parte de la organización.



## **Factores de riesgo psicosociales**

Gestión de la evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, basado en la batería del Ministerio del Trabajo.



## **Historias ocupacionales SST**

Gestión de exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro laboral, que comprende desde el agendamiento de los empleados, recordatorios, seguimiento, hasta la generación de informes.



## **Sistema de vigilancia cardiovascular**

Gestión del Programa de Riesgo Cardiovascular, que va desde la invitación para participar del Programa, recolección de datos durante el proceso de evaluación y generación de informes de resultados individuales y colectivos, así como la citación a consulta médica para las personas que presentan alguna alteración en los resultados.



## Sistema de ausentismo y accidentalidad

Gestión integral del ausentismo laboral, por causas médicas y permisos.



## Inspecciones

Clasificación, programación, seguimiento y gestión de las Inspecciones de seguridad.



## Matriz de riesgos y peligros

Módulo para la Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, así como el establecimiento de controles que prevengan daños en la salud o la seguridad de los trabajadores.



## Plan de emergencias

Módulo para la gestión del Plan de emergencias organizacional, incluye inventario de recursos, programación de simulacros, conexión con la matriz de peligros, definición de red de apoyo en emergencias





## Gestión documental

Módulo para el almacenamiento, disposición, seguimiento y control de la documentación del SG SST de la organización.



## Diagnóstico SST

Módulo para la evaluación organizacional del Sistema de Gestión según resolución 1111, generación de indicadores del porcentaje de cumplimiento y definición de Planes de mejoramiento y de acción para proveedores y contratistas.



## Matriz de acciones de mejora

Gestión de los Planes de acción e intervenciones derivadas de los hallazgos identificados en los demás módulos y procesos de SST.



## Sistema de control de cronogramas y actividades

Planificación de las actividades del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, seguimiento a la ejecución, indicadores de cobertura y cumplimiento del Plan de Trabajo Anual.



## **PROPSIC**

Gestión para la aplicación de los test requeridos en el proceso de selección de un candidato o aspirante a un cargo.



## **ESPEP**

Módulo de apoyo para la generación de encuestas, pruebas y sondeos.



## **CAPSIC**

Módulo de apoyo para la evaluación de la carga psicosocial.

# Gestión de PROVEEDORES

## **Proveedores**

A través de este módulo se consolida la información inicial necesaria del proveedor y lo relacionado con componentes esenciales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa proveedora. Allí se gestionan los siguientes componentes:

- Ficha de datos del proveedor:
- Gestión de Insumos (BD, SS, AT y AUS)
- Gestión Documental SG SST
- Evaluación de Estándares Mínimos del SG SST



## Diagnóstico SST

A través de este modulo se consolidan la evaluaciones de estándares mínimos del SG-SST de las empresas proveedores año a año.



## Matriz de acciones de mejora

A través de este modulo se consolida la Gestión de acciones del SG SST que surgen de las desviaciones encontradas en el proceso.



## Sistema de ausentismo y accidentalidad

A través de este modulo se consolidan los procesos de reporte e investigación de Accidentes y Enfermedad Laboral así como también los reportes de Ausentismo y los indicadores que soportan este proceso.

## CONTÁCTANOS

¡Creamos entornos de trabajo productivos, saludables y felices!

 Torre Diners Club, Cl. 5A #39-194 Oficina 402, Medellín, Antioquia.

 57 (604) 3224214

57 317 3369319

57 317 0072652

 57 302 4028148

 [comercial@psicol.co](mailto:comercial@psicol.co)

# Psicol

¡Creamos entornos de trabajo productivos, saludables y felices!

